

TẬP ĐOÀN CN THAN - KS VIỆT NAM  
CÔNG TY CỔ PHẦN  
THAN VÀNG DANH - VINACOMIN  
Số: 717 /HD-TVD

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Uông Bí, ngày 16 tháng 4 năm 2026

## HƯỚNG DẪN

### Triển khai thực hiện chuyển xếp lương theo Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương của Công ty từ 01/01/2026

Kính gửi: Các Thủ trưởng đơn vị trong Công ty.

Triển khai thực hiện Quyết định số 898 /QĐ-TVD ngày 16/4/2026 của Hội đồng Quản trị Công ty về việc ban hành Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương áp dụng trong Công ty Cổ phần Than Vàng Danh-Vinacomin; Giám đốc Công ty hướng dẫn thực hiện Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương áp dụng trong Công ty từ ngày 01/01/2026.

#### **\*) Cơ sở điều chỉnh mức lương trong Hệ thống thang lương, bảng lương:**

Căn cứ Quyết định số 499/QĐ-TKV ngày 26/3/2026 của Hội đồng thành viên Tập đoàn về việc ban hành Hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

Căn cứ vào hướng dẫn số 2058/ TKV - TCNS ngày 31/3/2026 V/v Hướng dẫn thực hiện hệ thống thang bảng lương, bảng lương của TKV từ ngày 01/01/2026;

Từ ngày 01/7/2024 đã vận dụng Hệ thống thang lương, bảng lương kèm theo Quyết định số 1999/QĐ-TKV ngày 28/10/2024 của Hội đồng thành viên Tập đoàn về việc ban hành Hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; Quyết định số 2266/QĐ-TVD ngày 11/11/2024 có hiệu lực từ 01/7/2024 về Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương áp dụng trong Công ty.

Để đảm bảo đồng nhất trong toàn Tập đoàn, Căn cứ hướng dẫn TKV và điều kiện thực tế tại công ty; Công ty vận dụng Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương mới của TKV vào áp dụng trong Công ty từ 01/01/2026 cụ thể như sau:

#### **1. Nguyên tắc chuyển xếp đối với từng thang lương, bảng lương:**

Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương áp dụng trong Công ty trên cơ sở áp dụng Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương của Công ty mẹ - Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam đã được Ban Chấp hành Công đoàn Công ty thống nhất và đồng thuận cao đối với CBCNV trong toàn Công ty theo hệ thống thang lương, bảng lương mới. Thực hiện theo quy định tại Điều 5 Quyết định số 898 /QĐ-TVD ngày 16/4/2026 của Hội đồng Quản trị công ty.

**2. Chế độ nâng bậc, nâng ngạch, kéo dài thời gian nâng lương:** Thực hiện theo quy định tại Điều 6 Quyết định số 898 /QĐ-TVD ngày 16/4/2026 của Hội đồng Quản trị công ty.

#### **3. Một số trường hợp khác:**

### **3.1. Xếp bậc lương khởi điểm với người tuyển dụng khi mới ra trường:**

Vận dụng theo quy định hiện hành của Nhà nước<sup>1</sup> về việc hướng dẫn xếp lương đối với người tốt nghiệp cao đẳng nghề, trung cấp nghề, sơ cấp nghề làm việc trong doanh nghiệp như sau:

a) Người được bố trí làm nhân viên theo đúng ngành nghề đào tạo (Bảng lương TKV 07) xếp như sau:

- Người tốt nghiệp Đại học trở lên xếp bậc 1/4 Bảng lương TKV 07.2 (Thang lương: Chuyên viên, kỹ sư);

- Người tốt nghiệp Cao đẳng, Cao đẳng nghề, Trung cấp nghề xếp bậc 1/4 Bảng lương TKV 07.3 (Thang lương: Cán sự, kỹ thuật viên).

b) Người được bố trí làm công nhân trực tiếp sản xuất (Bảng lương TKV 01 và TKV 02):

- Người được bố trí làm đúng nghề/công việc phù hợp với ngành nghề được đào tạo xếp như sau:

+ Người tốt nghiệp Cao đẳng, Cao đẳng nghề, Đại học xếp bậc 3/5;

+ Người tốt nghiệp Trung cấp, Trung cấp nghề, Bằng nghề xếp bậc 2/5.

+ Người tốt nghiệp sơ cấp, sơ cấp nghề, Chứng chỉ III theo Khung trình độ Quốc gia Việt Nam<sup>2</sup> xếp bậc 1/5.

- Người không được bố trí làm đúng nghề/công việc phù hợp với ngành nghề được đào tạo xếp như sau:

+ Người tốt nghiệp Cao đẳng, Cao đẳng nghề, Đại học xếp bậc 2/5;

+ Người tốt nghiệp Trung cấp, Trung cấp nghề, Bằng nghề xếp bậc 1/5.

c) Đối với các trường hợp được phân công làm các công việc quy định tại Bảng lương TKV 05 (Bảo vệ, thu mua hàng hóa) thì sẽ xếp lương khởi điểm như sau:

- Người tốt nghiệp Đại học trở lên xếp bậc 2/4;

- Các trường hợp còn lại xếp bậc 1/4.

d) Đối với các trường hợp được phân công làm các công việc quy định tại Bảng lương TKV 06 (Lái xe) thì sẽ xếp lương khởi điểm bậc 1/4.

Khi điều động mà chuyển đổi công việc thì căn cứ vào thời điểm tuyển dụng vào Công ty, thâm niên công tác và bậc lương hiện hưởng để chuyển xếp lương cho phù hợp.

### **3.2. Đối với các trường hợp đã chấm dứt HĐLĐ:**

- Người lao động đã chấm dứt HĐLĐ với Công ty trước ngày 16/4/2026; nghỉ hưởng chế độ hưu trí từ 01/5/2026 về trước thì sẽ không thuộc đối tượng chuyển xếp lương mới theo Quyết định số 898 /QĐ-TVD ngày 16/4/2026 (Công ty đã hoàn thiện xong hồ sơ gửi cơ quan BHXH tỉnh để giải quyết chế độ);

- Các trường hợp đang nghỉ tạm hoãn hợp đồng lao động đi nghĩa vụ quân sự, nghỉ thai sản, đi cai nghiện thì Công ty tạm thời chưa chuyển xếp lương, khi người lao động quay trở lại làm việc thì Công ty sẽ chuyển xếp lương mới theo quy định.

### **4. Tổ chức thực hiện**

- Đối với người quản lý Công ty, Trưởng Ban Kiểm soát Công ty do Hội đồng quản trị Công ty quyết định;

<sup>1</sup> Thông tư số 25/2011/TT-BLĐTBXH ngày 26/9/2011 và Thông tư số 20/2012/TT-BLĐTBXH ngày 27/8/2012.

<sup>2</sup> Quyết định số 1982/QĐ-TTg ngày 18/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ.

- Đối với các cán bộ chuyên trách Đảng, đoàn thể thực hiện theo hướng dẫn của Cơ quan cấp trên quản lý trực tiếp: Cán bộ chuyên trách Công đoàn có văn bản đề nghị Công đoàn TKV chuyển xếp; đối với cán bộ chuyên trách Đảng ủy và ĐTN có văn bản đề nghị Đảng ủy Than Quang Ninh chuyển xếp;

- Đối với nhân viên đang làm việc tại các phòng mà được TKV cử làm người đại diện của TKV tham gia giữ chức Thành viên Ban Kiểm soát Công ty làm việc theo chế độ kiêm nhiệm thì xếp lương như xếp lương nhân viên do Giám đốc công ty quyết định xếp lương;

- Đối với các cán bộ công nhân viên lao động còn lại do Giám đốc công ty quyết định xếp lương theo hướng dẫn nêu trên và coi như phụ lục bổ sung trong Hợp đồng Lao động.

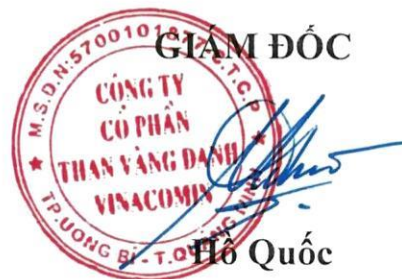
- Hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương của Công ty áp dụng từ 01/01/2026 làm căn cứ để thỏa thuận tiền lương trong hợp đồng lao động, thực hiện chế độ nâng bậc, nâng ngạch lương, đóng và hưởng các chế độ BHXH, BHYT, BHTN, kinh phí công đoàn, giải quyết các quyền lợi khác theo thỏa thuận giữa người sử dụng lao động với người lao động và quy định của pháp luật lao động ...

Việc xây dựng đơn giá tiền lương giao khoán, trả lương và phân phối thu nhập cho người lao động các đơn vị tiếp tục thực hiện theo quy định của TKV về việc quy định mức tiền lương, hệ số giãn cách tiền lương một số vị trí công việc và cơ chế trả lương theo vị trí làm việc và các văn bản có liên quan của TKV và của Công ty.

Căn cứ Hệ thống thang lương, bảng lương của Công ty và nội dung Hướng dẫn này các phòng triển khai thực hiện đảm bảo quy định hiện hành và giải quyết các chế độ đối với người lao động (truy lĩnh hoặc truy thu các khoản chênh lệch theo mức lương mới kể từ ngày 01/01/2026 đến thời điểm Công ty ban hành Quyết định chuyển xếp lương mới) đảm bảo đúng quy định. Trường hợp đặc biệt Thủ trưởng đơn vị báo cáo Giám đốc công ty (qua phòng TCLĐ) để xem xét bổ sung cho phù hợp./.

**Nơi nhận:**

- Đảng ủy Công ty (B/c);
- Các PGĐ, KTT, TBKS;
- Công đoàn, ĐTN Công ty;
- Các đơn vị trong Công ty;
- Lưu: VT, TCLĐ.



**Hồ Quốc**